



RESUMEN DE COMUNICACIONES

FECHA LÍMITE DE ENVÍO: 8 DE MAYO DE 2009

OSATZEN
SOCIEDAD VASCA DE MEDICINA DE
FAMILIA Y COMUNITARIA

a cumplimentar por la Secretaría Científica

Nº de registro:

Autor/es: Mourelle Varela, Roberto; Menendez Puigalli, Jordi; Borrás Calvo, Alicia ;
Llorens Vercher, Rosa María; Martín correa, Esperanza.

Centro de Trabajo: EAP 4 Riu Nord Riu Sud Santa Coloma Gramenet

Nombre y dirección (para correspondencia):

Roberto Mourelle Varela C/ Josepa massanes 10, 1º 1ª

C. P.: 08026

Localidad: Barcelona

Provincia: Barcelona

Tel.: 659809412

Fax.:

Correo electrónico:

Título: PREVALENCIA DE BURNOUT Y ENGAGEMENT

Lea atentamente las normas del reverso antes de imprimir el resumen

Objetivos: Conocer la prevalencia de burnout y engagement en el personal facultativo de atención primaria (AP), así como analizar su relación con factores personales y laborales.

Diseño: Estudio observacional, transversal y descriptivo.

Participantes y Emplazamiento. 36 médicos de los 6 centros de Atención Primaria de titularidad pública (ICS) de Santa Coloma de Gramenet, zona urbana de clase social media baja en la provincia de Barcelona.

Mediciones principales. Se administró cuestionario anónimo autoadministrado estructurado en tres partes: datos sociodemográficos/laborales, Maslach Burnout Inventory (MBI-HSS) y Utrecht Work Engagement Scale (UWES).

Resultados principales. La tasa de respuesta fue del 53%, un 66% mujeres, con edad media de 41,7 años. Un 53,12% eran interinos, con una media de 13,5 años trabajados, 36,06 pacientes vistos al día y 37,86 horas semanales trabajadas. Está afectado por burnout el 69,4% de facultativos, 8,3% en nivel muy elevado (todos varones). En cuanto al engagement está afectado un 40%, 11,4% de forma intensa. Alta temporalidad laboral (34,37% con plaza en propiedad). Baja satisfacción laboral con 22% de encuestados que habían considerado abandonar su trabajo. No se encontraron diferencias significativas de prevalencia de burnout/engagement en función de sexo ni edad. Se encontraron diferencias significativas entre desgaste profesional y número de pacientes vistos al día, haber pensado abandonar su trabajo y número de horas semanales trabajadas..

Conclusiones. Existe prevalencia de niveles medios de burnout y de engagement que pueden estar relacionadas con factores modificables como número de pacientes visitados y número de horas de ejercicio profesional semanales.

Palabras clave: Burnout Engagement Médicos de familia

Palabras clave: Burnout Engagement Médicos de familia

Comunicación:

Tema: Libre

A la mesa

Indistintamente

IMPORTANTE: remitir a la Secretaría Científica: OSATZEN c/ Blas de Otero, 10 Lj. D. 48014 Bilbao (correo ordinario)

Correo electrónico: sede@osatzen.com

...///...